

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Informations déclarant

|               |                         |
|---------------|-------------------------|
| Nom Prénom    | LECLERCQ Blandine       |
| Adresse email | blandine@oiseau-bleu.fr |

### Informations entreprise/UES

|                   |                                                     |
|-------------------|-----------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                          |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                                  |
| Raison sociale    | LES CARS PERDIGEON                                  |
| Siren             | 379751183                                           |
| Code NAF          | 49.39A - Transports routiers réguliers de voyageurs |
| Adresse           | ZONE INDUSTRIELLE LA CHAPELETTE 80200<br>PERONNE    |

### Informations calcul et période de référence

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 107        |

### Indicateur relatif à l'écart de rémunération

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 7                                   |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 33                                  |

### Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 12     |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 6      |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 0      |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |



## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté 4

Sexe des salariés sur-représentés Femmes

Nombre de points obtenus 10

### Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus 78

Nombre de points maximum pouvant être obtenus 85

Résultat final sur 100 points 92

### Publication des résultats obtenus

---

Date de publication 20/02/2026

Site Internet de publication

<https://www.oiseau-bleu.fr>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

Nom Prénom

LECLERCQ Blandine

Adresse email

blandine@oiseau-bleu.fr

## Informations entreprise/UES

Structure

Entreprise

Tranche effectifs

De 50 à 250 inclus

Raison sociale

L'OISEAU BLEU

Siren

005620190

Code NAF

49.39A - Transports routiers réguliers de voyageurs

Adresse

RTE DES DEUX VALLEES 80100 ABBEVILLE

## Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés

2025

Date de fin de la période de référence

31/12/2025

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs

103

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul

Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

0.7

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus

39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %

0.5

Résultat final en nombre équivalent de salariés

0.2

Population envers laquelle l'écart est favorable

Femmes

Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
pourcentage

-

Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
nombre de salariés

35

Nombre de points obtenus à l'indicateur

35

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                        |         |
|--------------------------------------------------------|---------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 5       |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | Égalité |
| Nombre de points obtenus                               | 10      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |      |
|-----------------------------------------------|------|
| Total de points obtenus                       | 84   |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85   |
| Résultat final sur 100 points                 | 99 / |

### Publication des résultats obtenus

---

|                              |                                                                     |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Date de publication          | 20/02/2026                                                          |
| Site Internet de publication | <a href="https://www.oiseau-bleu.fr">https://www.oiseau-bleu.fr</a> |